

**LIETUVOS POLICIJOS
ŠAKOS KOLEKTYVINĖ SUTARTIS**

2020 m. *gruodžio 7*
Vilnius

d. Nr. *5-1L-15444/3-197*

Policijos departamentas prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos (toliau – Policijos departamentas), įstaigos kodas 188785847, buveinės adresas Saltoniškių g. 19, LT-08105 Vilnius, atstovaujamas Lietuvos policijos generalinio komisaro Renato Požėlos, veikiančio pagal Policijos departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos nuostatus, patvirtintus Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. sausio 29 d. nutarimu Nr. 98 „Dėl Policijos departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos nuostatų patvirtinimo“, ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2019 m. gegužės 29 d. nutarimu Nr. 529 „Dėl įgaliojimų derėtis su profesinių sąjungų organizacijomis dėl Lietuvos policijos šakos kolektyvinės sutarties ir pasirašyti Lietuvos policijos šakos kolektyvinę sutartį suteikimo“ suteiktus įgaliojimus,

ir Lietuvos teisėsaugos pareigūnų federacija, įstaigos kodas 191998645, buveinės adresas J. Jasinskio g. 9-207, LT-01112 Vilnius, atstovaujama pirmininkės Loretos Soščekienės, veikiančios pagal 2017 m. kovo 18 d. patvirtintus įstatus, toliau kartu vadinami Šalimis, o kiekvienas atskirai Šalimi, atsižvelgdami į tai, kad:

Lietuvos policija, taikydama aukštus reikalavimus profesinės veiklos kokybei ir formuodama organizacinę struktūrą, siekia sistemos veiksmingumo, policijos bendradarbiavimo su gyventojais, nevyriausybinėmis organizacijomis, savivaldybių ir kitomis Lietuvos Respublikos, Europos Sąjungos valstybių narių, kitų užsienio valstybių institucijomis, įstaigomis ar tarptautinėmis organizacijomis, gina ir saugo teisinės valstybės principus pripažindama objektyvumo, skaidrumo, bendradarbiavimo, atsakomybės vertybes ir siekiant šių tikslų įgyvendinimo turi būti sukurtos patrauklios vidaus tarnybos Lietuvos policijoje sąlygos, apimančios Policijos departamento ir kitų policijos įstaigų darbuotojų atrankos, mokymo ir kvalifikacijos tobulinimo, karjeros eigos politiką;

Lietuvos policijos įvaizdžio ir vidaus tarnybos bei darbo policijoje sąlygų optimizavimas yra bendras tiek šios sistemos vadovybės, tiek sistemoje tarnaujančių ir dirbančių darbuotojų bei jiems atstovaujančių profesinių sąjungų tikslas;

Lietuvos policijai keliama veiklos reikalavimai ir vykstantys šios sistemos organizaciniai pertvarkymai, didėjantys reikalavimai profesionalumui sukuria poreikį turėti ir išlaikyti kvalifikuotus, motyvuotus ir atsakingus darbuotojus, gebančius efektyviai vykdyti pavestas funkcijas ir padėti Policijos departamentui ir kitoms policijos įstaigoms siekti strateginių tikslų, sudaro šią Lietuvos policijos šakos kolektyvinę sutartį (toliau – Sutartis):

**I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Sutartyje vartojamos sąvokos:
 - 1.1. **Darbdavys** – policijos įstaigos.
 - 1.2. **Darbuotojas** – policijos pareigūnas, kitas valstybės tarnautojas ar darbuotojas, dirbantis pagal darbo sutartį.
 - 1.3. **Policijos įstaigos** – Policijos departamentas ir kitos policijos įstaigos.
 - 1.4. **Policijos pareigūnas** – policijos įstaigos statutinis valstybės tarnautojas.
 - 1.5. **Profesinė sąjunga** – Lietuvos teisėsaugos pareigūnų federacija ir ją sudarančios profesinės sąjungos.

1.6. **Profesinės sąjungos narys** – darbuotojas, profesinės sąjungos įstatuose nustatyta tvarka įstojęs į Lietuvos teisėsaugos pareigūnų federaciją ar ją sudarančias profesines sąjungas.

1.7. **Profesinės sąjungos atstovas** – profesinės sąjungos narys, kuriam suteiktas profesinės sąjungos renkamojo organo, kurio tikslas atstovauti darbuotojams, statusas.

1.8. Kitos Sutartyje vartojamos sąvokos, susijusios su šios Sutarties įgyvendinimu, atitinka Lietuvos Respublikos civiliniame kodekse, Lietuvos Respublikos darbo kodekse (toliau – Darbo kodeksas), Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatyme, Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statute (toliau – Vidaus tarnybos statutas) ir kituose teisės aktuose vartojamas sąvokas.

2. Sutarties tikslai:

2.1. plėtoti socialinę partnerystę, sudaryti patrauklias, palankias darbo policijos įstaigose sąlygas;

2.2. didinti policijos įstaigų prestižą;

2.3. plėtoti policijos įstaigų ir profesinės sąjungos santykius;

2.4. skatinti policijos įstaigų, profesinės sąjungos ir darbuotojų bendradarbiavimą darbo, profesiniais, socialinių ir ekonominių sąlygų bei garantijų klausimais;

2.5. formuoti policijos įstaigų tradicijas, kultūrą;

2.6. stiprinti darbuotojų profesionalumą ir motyvaciją, lojalumą Lietuvos valstybei, skatinti nepakantumą korupcijai;

2.7. derinti Šalių interesus ir siekti jų pusiausvyros.

3. Santykiai tarp Šalių grindžiami šiais principais:

3.1. Šalių lygiateisiškumo – Šalys pagal šią Sutartį yra lygiavertės partnerės;

3.2. interesų derinimo (bendradarbiavimo) – Šalių bendravimas užtikrinant policijos įstaigų darbuotojų teises ir interesus šioje Sutartyje numatytais aspektais remiasi geranoriškumu, sąžiningumu, tarpusavio pagalba ir įgyvendinamas bendradarbiaujant;

3.3. savarankiškumo – priimdama sprendimus kiekviena iš Šalių veikia savarankiškai pagal savo kompetenciją ir įgaliojimus;

3.4. informavimo ir konsultavimo – socialinė partnerystė tarp Šalių plėtojama suteikiant objektyvią ir visapusišką informaciją, reikalingą susitarimams pasiekti, ir vykdant konsultavimo, dalyvavimo procedūras;

3.5. teisių ir pareigų perėjimo – keičiantis Šalių valdymo organams, organizacinei struktūrai, taip pat reorganizavus juridinį asmenį, šia Sutartimi nustatyti įsipareigojimai išlieka, išskyrus atvejį, kai Sutartis nutraukiama;

3.6. įstatymų viršenybės ir kitų teisės aktų laikymosi;

3.7. priimtų įsipareigojimų vykdymo.

4. Šalys įsipareigoja:

4.1. vykdyti Sutartį;

4.2. laiku keisti visa informacija, reikalinga Sutarties tikslams pasiekti, laikytis Sutartyje nustatytos informavimo ir konsultavimosi bei keitimosi informacija tvarkos ir užtikrinti gautos informacijos, duomenų konfidencialumą, jeigu teisės aktai nenustato kitaip;

4.3. padėti viena kitai siekti Sutartyje nustatytų tikslų;

4.4. nepažeisti Šalių diskrecijos priimant sprendimus;

4.5. įsteigti kolegialų organą: valdymo komitetą Policijos departamente (toliau – Centrinis valdymo komitetas);

4.6. taikyti Nacionalinę (-es) kolektyvinę (-es) sutartį (-is) joje (jose) nustatyta apimtimi ir tvarka.

5. Sutartis galioja visose policijos įstaigose ir taikoma visiems darbuotojams, įskaitant tuos, kurie bus priimti į pareigas po šios Sutarties įsigaliojimo, neatsižvelgiant į jų narystę profesinėje sąjungoje, išskyrus šioje Sutartyje nustatytas išimtis.

II SKYRIUS

INFORMAVIMO, KONSULTAVIMO IR DALYVAVIMO PROCEDŪROS

6. Informavimo ir konsultavimo procedūros dėl sisteminių policijos ar policijos įstaigų veiklos pokyčių, kitų sisteminių pokyčių, turinčių įtakos darbuotojų teisėms, socialinėms garantijoms, tarnybos ar darbo sąlygoms (kai pokyčiai yra susiję su dviem ir daugiau policijos įstaigų), pagal kompetenciją vyksta Centriniam valdymo komitete. Informavimo ir konsultavimo tvarka bei terminai nustatomi darbo reglamente, kurį, suderinęs su profesine sąjunga, įsakymu tvirtina policijos generalinis komisaras.

7. Į Centrinį valdymo komitetą Šalys skiria po 4 (keturis) atstovus nuo kiekvienos iš Šalių. Centrinio valdymo komiteto sudėtį tvirtina policijos generalinis komisaras suderinęs su profesine sąjunga.

8. Bet kuriai iš Šalių paprašius organizuojamas Centrinio valdymo komiteto posėdis, kuriame aptariamos sisteminės su darbuotojų tarnybos ar darbo sąlygomis ir socialinėmis garantijomis susijusios problemos. Posėdžių organizavimo tvarka nustatoma darbo reglamente. Šioje Sutartyje nustatytais atvejais Centrinio valdymo komiteto posėdžiai šaukiami privalomai.

9. Valdymo komitetai sudaromi ir policijos įstaigose, kuriose veikia profesinė sąjunga. Policijos įstaigos valdymo komiteto sudėtį tvirtina atitinkamos policijos įstaigos vadovas suderinęs su profesine sąjunga.

10. Profesinės sąjungos deleguoti valdymo komitetų nariai įgyja profesinės sąjungos atstovo statusą.

11. Valdymo komitetai teikia rekomendacijas ir siūlymus profesinei sąjungai ir darbdaviui.

12. Šalys įsipareigoja valdymo komitetams teikti visą turimą informaciją, reikalingą šių komitetų veiklai.

13. Valdymo komitetų nariams (darbuotojams), neviršijant darbo užmokesčiui skirtų asignavimų, gali būti mokama priemoka.

14. Profesinei sąjungai paprašius, darbdavys ne vėliau kaip per 10 (dešimt) darbo dienų nuo prašymo gavimo dienos įsipareigoja pateikti visą nuasmenintą informaciją, susijusią su darbuotojų darbo, profesinėmis, socialinėmis ir ekonominėmis sąlygomis bei garantijomis (darbuotojų asmens duomenys profesinėms sąjungoms teikiami tik įstatymuose nustatytais pagrindais ir tvarka). Jeigu kiti teisės aktai nustato trumpesnį informacijos pateikimo terminą, taikomas šis terminas. Informacijos pateikimo terminas Šalių susitarimu gali būti pratęstas. Jeigu prašoma informacija yra didelės apimties arba norint ją pateikti reikia specialaus apdoravimo, adaptavimo ar sisteminimo ir tai yra susiję su didelėmis darbo ir laiko sąnaudomis, toks prašymas papildomai derinamas valdymo komitete.

15. Darbdavys konsultuojasi su profesine sąjunga dėl planuojamo policijos įstaigos valstybės biudžeto ir numatomo asignavimų poreikio darbo užmokesčiui.

16. Darbdavys ne rečiau kaip 2 (du) kartus per metus profesinės sąjungos prašymu raštu informuoja profesinę sąjungą apie finansinę padėtį, o profesinė sąjunga gali teikti pastabas ir pasiūlymus dėl policijos įstaigos valstybės biudžeto planavimo, panaudojimo.

17. Šalys įsipareigoja, kad policijos įstaigose sutaupytos darbo užmokesčio fondo lėšos prioriteto tvarka būtų skiriamos darbuotojų motyvacijai didinti. Darbdavys prieš priimdamas sprendimus, susijusius su šių lėšų panaudojimu, juos derina su profesine sąjunga valdymo komiteto posėdyje.

18. Profesinė sąjunga įsipareigoja keistis su darbdaviu informacija apie psichologinį mikroklimatą, darbuotojų mokymų poreikį, darbuotojų darbo, profesinių, socialinių, ekonominių teisių ir interesų policijos įstaigose užtikrinimo lygį ir su tuo susijusias problemas.

19. Darbdavys raštu (el. paštu) informuoja profesinę sąjungą apie darbdavio rengiamus teisės aktų, susijusių su darbuotojų darbo, profesinių, ekonominių, socialinių sąlygų ir garantijų pakeitimais, projektus ir sudaro profesinei sąjungai galimybes per 3 (tris) darbo dienas pateikti savo nuomonę.

20. Prieš priimant sprendimus dėl policijos įstaigų struktūrinių pertvarkymų, darbuotojų skaičiaus mažinimo ir dėl esminių darbo organizavimo pakeitimų (darbo laiko režimo keitimo, pareigybių perskirstymo planų ir panašių planuojamų pakeitimų, kai tai susiję su ne mažiau kaip 5 (penkiais) darbuotojais), informacija pateikiama Centriniam valdymo komitetui.

21. Šalys sudaro sąlygas viena kitai skelbti informaciją apie jų veiklą ir kitą darbuotojams aktualią informaciją darbdavio ir profesinės sąjungos interneto svetainėse.

22. Šalys įsipareigoja iš anksto raštu (el. paštu) informuoti viena kitą apie masinių renginių organizavimą, seminarus, konferencijas, kuriose bus aptariami klausimai, susiję su darbuotojų darbo, profesinėmis, ekonominėmis ir socialinėmis sąlygomis bei garantijomis, darbo užmokesčiu, darbo organizavimu ir pan.

23. Profesinės sąjungos atstovai narių teisėmis įtraukiami į policijos įstaigose sudaromus komitetus, komisijas ir darbo grupes, kurios sprendžia klausimus, susijusius su darbuotojų darbo, profesinėmis, ekonominėmis ir socialinėmis teisėmis bei interesais. Apie sudaromus naujus komitetus, komisijas ir darbo grupes, kuriose sprendžiami klausimai, susiję su darbuotojų darbo, profesinėmis, ekonominėmis, socialinėmis teisėmis ir interesais, policijos įstaiga kiekvienu atveju ne vėliau kaip prieš 5 (penkis) darbo dienas raštu (el. paštu) informuoja profesinę sąjungą, o ši per rašte nurodytą laiką, kuris negali būti trumpesnis kaip 3 (trys) darbo dienos, pateikia savo atstovo kandidatūrą. Šalys įsipareigoja, kad, esant profesinės sąjungos atstovo prašymui, prieš šiam atstovui pradendant veiklą komitete, komisijoje ar darbo grupėje, jis turi būti supažindintas su komiteto, komisijos ar darbo grupės veikla, jam pateikiama visa nario veiklai vykdyti reikalinga informacija.

24. Profesinei sąjungai iškilus abejonių dėl policijos įstaigose sudarytų komitetų, komisijų ir darbo grupių sprendimų teisėtumo ir pagrįstumo, nedelsiant po tokio sprendimo priėmimo apie tai motyvuotu raštu informuojamas policijos įstaigos vadovas. Iškilus abejonių dėl policijos įstaigos vadovo priimto sprendimo teisėtumo ir pagrįstumo, apie tai raštu informuojamas policijos generalinis komisaras, išskyrus atvejus, kai sprendimai turi būti skundžiami individualiems ginčams spręsti nustatyta tvarka. Apie priimtą sprendimą raštu informuojama profesinė sąjunga.

25. Profesinė sąjunga turi teisę į tokios pat apimties informavimą ir teisės aktų derinimą kaip ir Darbo taryba. Profesinė sąjunga, gavusi informaciją, turi teisę kartu su Darbo taryba reikalauti konsultacijų su darbdaviu. Darbo tarybai atsisakius dalyvauti tokiose konsultacijose, profesinė sąjunga tokia teise gali pasinaudoti viena.

II SKYRIUS TARNYBOS (DARBO) YPATUMAI

26. Šalys kasmet iki sausio 31 d. peržiūri rekomenduojamus policijos pareigūnų pareigybių pareiginės algos koeficientus pagal Vidaus tarnybos statute nustatytų pareiginės algos koeficientų intervalus. Šalys įsipareigoja siekti, kad rekomenduojami policijos pareigūnų pareigybių pareiginės algos koeficientai, atsižvelgiant į darbo užmokesčiui skirtus asignavimus, būtų nustatomi atitinkamas pareigas einantiems pareigūnams, kurių pareiginės algos koeficientas nesiekia atitinkamo dydžio.

27. Profesinė sąjunga turi teisę teikti pasiūlymus dėl darbuotojų skatinimo ir apdovanojimo.

28. Darbuotojai (išskyrus darbuotojus, kurie pagal galiojančius teisės aktus negali būti skatinami), išdirbę policijos įstaigose 10, 15, 20, 25, 30 metų, skatinami (premijuojami) 2 (dviejų) darbo dienų papildomomis mokamomis atostogomis, vienkartinėmis pinigėmis išmokomis iš sutaupyto darbo užmokesčio fondo lėšų, padėka arba vardinėmis dovanomis. Paskatinimo tvarka suteiktos papildomos mokamos atostogos turi būti panaudotos per 12 mėnesių nuo jų suteikimo dienos.

29. Iškilus darbuotojo padarytos turtinės žalos atlyginimo klausimui, apie tai raštu informuojama profesinė sąjunga, kurios narys yra darbuotojas. Esant darbuotojo prašymui, profesinė sąjunga kreipiasi į Individualių tarnybinių ginčų komisiją dėl turtinės žalos atlyginimo klausimo nagrinėjimo.

30. Nesant darbuotojo tyčios ar didelio neatsargumo, už transporto priemonės sugadinimą taikoma iki 2 (dviejų) bazinių dydžių materialinė atsakomybė.

31. Darbuotojui mokama ne mažesnė kaip 10 (dešimties) procentų pareiginės algos priemoka (išskyrus priemokas, mokamas už dalyvavimą projektų veikloje, ir kitus su profesine sąjunga atskirai suderintus atvejus), neviršijant įstatymuose nustatytų maksimalių priemokų dydžių:

31.1. už papildomų užduočių atlikimą, kai dėl to viršijamas įprastas darbo krūvis ar kai atliekamos pareigybės aprašyme nenustatytos funkcijos (pareigos). Papildomos užduotys darbuotojui turi būti suformuluotos raštu;

31.2. už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės.

32. Darbuotojui už ilgalaikį (ne trumpesnę kaip 1 mėn. trukmės) kito darbuotojo funkcijų atlikimą (išskyrus atvejus, kai pavadavimo funkcija yra nustatyta darbuotojo pareigybės aprašyme) teisės aktų nustatyta tvarka mokama ne mažesnė kaip 10 (dešimties) procentų pareiginės algos priemoka.

33. Kuratoriumi paskirtam darbuotojui, esant darbo užmokesčio fondo lėšų ekonomijai, kuravimo laikotarpiu mokama ne mažesnė kaip 10 (dešimties) procentų pareiginės algos priemoka. Kitais atvejais kuratoriumi paskirtas darbuotojas skatinamas 1 (vienos) darbo dienos papildomomis mokamomis atostogomis už kiekvieną kuravimo mėnesį, bet ne daugiau kaip 3 (trijų) darbo dienų papildomomis mokamomis atostogomis už visą kuravimo laikotarpį. Paskatinimo tvarka suteiktos papildomos mokamos atostogos turi būti panaudotos per 12 mėnesių nuo jų suteikimo dienos.

34. Profesinė sąjunga gali teikti motyvuotą rašytinį siūlymą tarnybines nuobaudas paskyrusiam policijos įstaigos vadovui panaikinti darbuotojo tarnybines nuobaudas prieš terminą.

35. Keičiant policijos įstaigos darbo organizavimą, darbuotojai apie tai informuojami raštu likus ne mažiau kaip 1 (vienam) mėnesiui iki numatytų pokyčių, pateikiant jiems detalią ir išsamią informaciją. Esant darbuotojo prašymui, policijos įstaiga pateikia jam visą turimą informaciją apie laisvas pareigybes šioje ir kitose policijos įstaigose. Policijos įstaiga, neturėdama tokio pobūdžio duomenų, dėl jų pateikimo turi kreiptis į Policijos departamentą.

36. Darbuotojo prašymu įspėjimo termino laikotarpiu jam turi būti suteikta ne mažiau kaip 15 (penkiolika) procentų darbo laiko normos naujo darbo paieškoms ir tuo metu darbuotojui paliekamas jo darbo užmokestis.

37. Be Darbo kodekso 57 straipsnio 3 dalyje nustatytų pirmenybės teisių būti paliktiems dirbti, pirmenybės teisę taip pat turi darbuotojas, kuris ilgiau kaip 2 (dvejus) metus yra profesinės sąjungos narys.

Atleidžiamų darbuotojų atrankos kriterijus tvirtina darbdavys, suderinęs su profesine sąjunga. Atranką vykdo ir pasiūlymus dėl darbuotojų atleidimo teikia darbdavio sudaryta komisija, į kurią turi būti įtrauktas profesinės sąjungos atstovas.

38. Prieš paskutinį iki tarnybos einant pareigas, kurioms taikoma rotacija, laikotarpio pabaigos kasmetinį tarnybinės veiklos vertinimą inicijuojama darbuotojų kolektyvo (pavaldžių darbuotojų) anoniminė apklausa dėl vertinamo policijos pareigūno, einančio pareigas, kurioms taikoma rotacija, vadovavimo. Minėtos apklausos rezultatai pateikiami Pareigūnų tarnybinės veiklos vertinimo komisijai, ši posėdyje juos analizuoja ir pasisako pateikdama išvadą dėl jų įtakos šių pareigūnų vertinimui. Anoniminės apklausos anketą sudaro Policijos departamentas, suderinęs su profesinė sąjunga.

39. Darbuotojas turi teisę nutraukti darbo (tarnybos) santykius pateikęs prašymą raštu darbdaviui prieš 14 (keturiolika) kalendorinių dienų. Raštu susitarus su darbuotoju, atleidimo iš darbo data gali būti pavėlinta arba darbuotojas gali būti atleistas nepasibaigus šiam terminui. Jei darbas susijęs su didelės apimties materialinių vertybių, bylų perdavimu arba reikia perduoti darbus naujiems darbuotojams, per įspėjimo terminą darbuotojui naujos užduotys, kurios objektyviai negali būti pabaigtos iki atleidimo termino, neskiriamos.

40. Policijos pareigūnas, kurio tarnybinė veikla galiojant šiai Sutarčiai 2 (du) kartus iš eilės kasmetinio vertinimo metu įvertinama gerai, už nepriekaištingą pareigų atlikimą teisės aktu nustatyta tvarka skatinamas padėka, vardine dovana, papildomomis mokamomis atostogomis arba vienkartinė pinigine išmoka, su sąlyga, kad policijos pareigūnas ne trumpiau kaip 2 (dvejus) metus yra profesinės sąjungos narys ir juo buvo abiejų kasmetinių tarnybinės veiklos vertinimų metu.

41. Darbuotojui, ilgiau kaip 2 (dvejus) metus esančiam profesinės sąjungos nariu ir turinčiam daugiau kaip 10 (dešimties) metų darbo stažą policijoje, atleidžiamam iš darbo (pareigų, tarnybos) jo paties prašymu, išmokama jo 1 (vieno) mėnesio vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinė išmoka, su sąlyga, kad darbuotojas neturi galiojančių tarnybinių nuobaudų ir dėl galimo darbuotojo tarnybinio nusižengimo, pareigūno vardo pažeminimo ar darbo pareigų pažeidimo nėra pradėtas tarnybinis patikrinimas, ikiteisminis tyrimas. Šiuo pagrindu išeitinė išmoka išmokama atleidimo dieną, jeigu darbdavys ir darbuotojas nesusitaria kitaip.

42. Policijos pareigūnai, kiti valstybės tarnautojai, įgiję teisę gauti senatvės ar pareigūnų ir karių valstybinę pensiją ir pačių prašymu pageidaujantys būti atleisti iš darbo (pareigų, tarnybos), atleidžiami šalių susitarimu ir jiems mokama jų 2 (dviejų) mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinė išmoka, jeigu nesusitariama kitaip, vadovaujantis Vidaus tarnybos statuto 77 straipsniu arba Valstybės tarnybos įstatymo 48 straipsniu. Šiame punkte nustatyta garantija pareigūnams, kitiems valstybės tarnautojams taikoma tuo atveju, jeigu jie neturi galiojančių tarnybinių nuobaudų ir dėl galimo tarnybinio nusižengimo, pareigūno vardo pažeminimo nėra pradėtas tarnybinis patikrinimas, ikiteisminis tyrimas.

IV SKYRIUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMAS IR KARJERA

43. Šalys bendradarbiauja didindamos kvalifikacijos tobulinimo planavimo sistemos efektyvumą.

44. Darbuotojas privalo tobulinti savo kvalifikaciją, vadovaudamasis jo darbo tvarką ir sąlygas reglamentuojančiais teisės aktais, o policijos įstaigos vadovas turi sudaryti sąlygas karjerai ir darbuotojo kvalifikacijai tobulinti.

45. Į policijos įstaigų vadovų, jų pavaduotojų, padalinių vadovų kvalifikacijos tobulinimo programas įtraukiamos su profesine sąjunga suderintos temos apie socialinę partnerystę. Šalys įsipareigoja siekti, kad socialinės partnerystės tema būtų įtraukta kaip savarankiška disciplina į Policijos pareigūnų profesinio mokymo įstaigų programą.

46. Organizuojamų mokymų metu profesinei sąjungai sudaromos sąlygos suteikti darbuotojams žinių apie jų darbo, profesinių, socialinių ir ekonominių teisių ir interesų gynimą bei socialinę partnerystę.

47. Rengiant metinius personalo kvalifikacijos tobulinimo planus, konsultuojamasi su profesine sąjunga, pateikiant projektus elektroniniu paštu. Profesinė sąjunga gali teikti pasiūlymus dėl tikslinių grupių, mokymo temų, galimų kvalifikacijos tobulinimo paslaugų teikėjų ir pan.

48. Policijos departamentas privalo standartizuoti specialiuosius reikalavimus pareigybių grupėms pagal funkcijų kodus. Pavyzdiniai pareigybių aprašymai, rengiami po šios Sutarties įsigaliojimo, tvirtinami tik suderinus standartizuotus specialiuosius reikalavimus Centriniam valdymo komitete.

V SKYRIUS DARBUOTOJŲ DARBO IR POILSIO LAIKAS

49. Darbo ir poilsio laikas policijos įstaigose ir jų struktūriniuose padaliniuose organizuojamas vadovaujantis teisės aktu nustatyta tvarka ir Sutartimi.

50. Policijos generalinis komisaras darbuotojų darbo (pamainų) grafikų derinimo tvarką tvirtina ją suderinęs su profesine sąjunga.

51. Darbdavys sudaro pareigybių, kurias užimantys darbuotojai dėl darbo sąlygų pertraukos metu negali palikti darbo vietos, sąrašą. Tokiems darbuotojams pertrauka pailsėti ir pavalgyti nesuteikiama, o suteikiama galimybė ir sudaromos sąlygos pavalgyti darbo laiku darbo vietoje.

52. Policijos pareigūnai bendrojo fizinio pasirengimo pratybas, ne mažiau kaip 2 (dvi) valandas per mėnesį, gali atlikti kitoje vietoje, nei policijos įstaigos nurodyta, savarankiškai pasirinktu laiku, laiką ir vietą iš anksto suderinę su tiesioginiu vadovu. Fizinio pasirengimo pratybų laikas įskaitomas į darbo laiką. Jeigu pareigūnas neišlaiko fizinio pasirengimo įskaitos, šiame punkte nustatyta teisė jam netaikoma.

53. Laikas, skirtas pamainai perduoti ir priimti, įskaitomas į darbo laiką. Konkreti pamainos perdavimo ir priėmimo trukmė nustatoma policijos įstaigos vadovo įsakymu, kuris derinamas su profesine sąjunga.

54. Suminė darbo laiko apskaita įvedama esant būtinumui, įvykdžius informavimo ir konsultavimo procedūrą su profesine sąjunga. Jeigu nustatyta suminė darbo laiko apskaita, dirbama darbo (pamainų) grafikuose nurodytu laiku, laikantis nustatytų maksimaliojo darbo laiko reikalavimų.

55. Darbuotojams kasmetinės atostogos suteikiamos pagal policijos įstaigoje nustatyta tvarka sudarytą kasmetinių atostogų grafiką. Darbuotojai, dėl svarbių priežasčių negalintys kasmetinių atostogų grafike nustatytu laiku pasinaudoti nurodytomis atostogomis, turi pateikti policijos įstaigos vadovui ar jo įgaliotam asmeniui rašytinės formos prašymą, suderintą su tiesioginiu vadovu, kuriame būtų nurodytos svarbios kasmetinių atostogų grafiko keitimo priežastys. Policijos įstaigos vadovo ar jo įgalioto asmens atsisakymas keisti kasmetinių atostogų datą, kuri yra numatyta pagal kasmetinių atostogų grafiką, turi būti motyvuotas ir išdėstytas raštu. Viena iš kasmetinių atostogų dalių negali būti trumpesnė kaip 10 (dešimt) darbo dienų. Kasmetinių atostogų skaidymas į dalis neribojamas, išskyrus įstatymų nustatytus atvejus ar esant tiesioginio vadovo motyvuotam atsisakymui (kai tai trikdo policijos įstaigos ar jos struktūrinio padalinio darbą ar kita).

56. Teisę pasirinkti kasmetinių atostogų laiką, be Darbo kodekse nustatytų darbuotojų, taip pat turi profesinės sąjungos atstovai.

57. Jei pagal įstatymuose nustatytas nuostatas darbuotojai turi vienodą pirmumo teisę pasirinkti kasmetinių atostogų laiką, pirmumas suteikiamas darbuotojui, ilgiau kaip 2 (dvejus) metus esančiam profesinės sąjungos nariu.

58. Mokyklinio amžiaus vaikus auginantiems darbuotojams, jeigu jie to pageidauja, sudaroma galimybė ne mažiau kaip 10 (dešimt) darbo dienų nepertraukiamai atostogauti mokinių atostogų metu.

59. Nemokamos atostogos gali būti suteikiamos tik darbuotojo iniciatyva. Darbo kodekso nustatytais atvejais policijos įstaigos vadovas privalo suteikti nemokamas atostogas esant darbuotojo prašymui. Kitais atvejais nemokamos atostogos suteikiamos Šalių susitarimu, remiantis rašytiniu darbuotojo prašymu.

60. Darbdavys rašytiniu darbuotojo prašymu per 1 (vienus) metus privalo suteikti iki 1 (vieno) mėnesio trukmės nemokamas atostogas, jei tai netrikdys policijos įstaigos ar jos struktūrinio padalinio darbo.

61. Policijos įstaigų darbuotojams, kurie mokosi pagal formaliojo švietimo programas ir nėra sudarę mokymo sutarčių bei dirba (tarnauja) toje policijos įstaigoje ne trumpiau kaip 3 (trejus) metus, atsižvelgiant į šias programas vykdančių švietimo tiekėjų pažymą, mokama pagal pasirinktą vieną iš šių būdų:

61.1. už visas suteiktas mokymosi atostogas mokamas minimalus darbo užmokestis;

61.2. už 10 (dešimt) darbo dienų suteiktų mokymosi atostogų laikotarpį mokamas jo vidutinis darbo užmokestis.

Jeigu darbuotojams galioja skirtingi jų padėties pagerinimai, nustatyti šia ar kitos rūšies kolektyvine sutartimi, jie nesumuojami ir darbuotojui taikoma labiausiai jo padėtį gerinanti kolektyvinė sutartis.

62. Darbuotojui už pirmas dvi darbo dienas, kai jis dirbo būdamas atšauktas iš kasmetinių atostogų be jo sutikimo, jeigu apie atšaukimą jis buvo įspėtas vėliau kaip prieš dvi darbo dienas, mokama kaip už darbą poilsio dieną (dvigubai).

63. Profesinės sąjungos nariui, auginančiam vieną vaiką iki 8 metų amžiaus, per 3 (tris) mėnesius suteikiama 1 (viena) poilsio diena. Darbuotojas, norėdamas pasinaudoti papildoma poilsio diena vaikui prižiūrėti, apie tai privalo raštu pranešti tiesioginiam vadovui ne vėliau kaip prieš 10 (dešimt) kalendorinių dienų, išskyrus atvejus, kai susitariama dėl kito termino.

64. Darbuotojui, auginančiam bendrojo ugdymo mokykloje besimokantį vaiką iki 14 metų ir neturinčiam teisės į Darbo kodekso 138 straipsnio 3 dalyje nustatytas papildomas poilsio dienas, suteikiama 1 (viena) poilsio diena pirmąją mokslo metų dieną, mokant jo vidutinį darbo užmokestį, jei tai netrikdo policijos įstaigos ar jos struktūrinio padalinio darbo.

65. Profesinės sąjungos nariui suteikiama 1 (viena) papildoma atostogų diena, mokant jo vidutinį darbo užmokestį, su sąlyga, kad profesinės sąjungos narys neturi teisės į papildomas mokamas atostogas pagal nacionalinę ar kitos rūšies kolektyvinę sutartį ir neturi nepanaudotų kasmetinių atostogų dienų.

66. Darbuotojo, dirbančio pagal darbo sutartį, prašyme nurodytam laikotarpiui, bet ne ilgesniam nei 3 (trys) darbo dienas, suteikiamos papildomos mokamos atostogos artimųjų giminaičių (tėvų (įtėvių), vaikų (įvaikių), brolių (įbrolių), seserų (įseserių), senelių, vaikų, sutuoktinio, jo tėvų (įtėvių), vaikų (įvaikių), brolių (įbrolių), seserų (įseserių), sugyventinio, jeigu jis nurodytas darbuotojo privačių interesų deklaracijoje, jo tėvų (įtėvių), vaikų (įvaikių), brolių (įbrolių) ir seserų (įseserių) laidotuvėms.

VI SKYRIUS SAUGA IR SVEIKATA DARBE

67. Darbdavys įsipareigoja:

67.1. saugoti darbuotojų sveikatą, gyvybę ir darbingumą;

67.2. skatinti socialinį dialogą, siekiant veikloje vengti įstatymų ir kitų teisės aktų pažeidimų;

67.3. vykdyti nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų prevenciją;

67.4. atlikti darbo vietų profesinės rizikos vertinimą, su vertinimo išvadomis supažindinti tose darbo vietose dirbančius darbuotojus;

67.5. aprūpinti darbuotojus jų funkcijoms vykdyti būtinomis darbo, saugos ir sveikatos priemonėmis, jos turi būti sertifikuotos, aprobuotos, teisės aktų nustatytais atvejais atlikta jų metrologinė ir techninė patikra. Darbuotojų sauga, sveikata, funkcijoms vykdyti būtinos darbo, saugos ir sveikatos priemonės ir mokymai šioje srityje finansuojami darbdavio lėšomis.

68. Darbdavys įsipareigoja kartu su profesine sąjunga vykdyti saugos ir sveikatos stebėseną, įgyvendinti prevencines ir saugos bei sveikatos priemones pagal nustatytus prioritetus ir kriterijus.

69. Darbdavys:

69.1. organizuoja greitosios medicinos pagalbos iškvietimą nelaimingų atsitikimų ir ūminių susirgimų darbe atvejais;

69.2. užtikrina galimybę susižeidus pasinaudoti pirmosios medicinos pagalbos rinkiniais;

69.3. pagal galiojančias normas užtikrina aprūpinimą vaistinėėmis;

69.4. užtikrina, kad būtų įrengtos patalpos, kuriose darbuotojai galėtų pavalgyti, pailsėti ir nusiprausti po dušu (jei to reikia pagal darbuotojo darbo pobūdį).

70. Profesinė sąjunga gali pateikti pasiūlymus dėl darbuotojų saugos ir sveikatos darbe ir darbo aplinkos gerinimo. Pasiūlymai svarstomi Darbuotojų saugos ir sveikatos komitete. Jei siūlomų priemonių taikymas įmanomas techniškai ir finansiškai, darbdavys privalo Darbuotojų saugos ir sveikatos komiteto pasiūlymus įgyvendinti.

71. Profesinė sąjunga, gavusi kolektyvinių nusiskundimų iš profesinės sąjungos narių, gali teikti darbdaviui motyvuotą siūlymą dėl psichologinio mikroklimato tyrimo konkrečioje policijos įstaigoje ar jos konkrečiame struktūriniame padalinyje. Darbdavys, pasikonsultavęs su profesine sąjunga, priima sprendimą dėl tolesnių priemonių taikymo.

72. Darbdavys įsipareigoja iš savo lėšų visiems Darbuotojų saugos ir sveikatos komiteto nariams organizuoti mokymus šio komiteto veiklai vykdyti. Darbuotojai mokomi mokymo įstaigose, teikiančiose mokymo darbuotojų saugos ir sveikatos srityje paslaugas, vadovaujantis Mokymo ir atestavimo darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais bendraisiais nuostatais.

73. Apie įvykusius nelaimingus atsitikimus darbe ne vėliau kaip kitą darbo dieną po sužinojimo apie įvykį darbdavys raštu praneša Darbuotojų saugos ir sveikatos komitetui.

74. Darbuotojų sveikatos patikrinimų laikas yra įskaitomas į darbo laiką. Jeigu pareigūno specializuotoji medicininė ekspertizė ir (ar) privalomas periodinis profilaktinis sveikatos patikrinimas atliekamas kitoje savivaldybės teritorijoje, nei yra pareigūno tarnybos vietovė ir (ar) nuolatinė gyvenamoji vieta, pareigūno kelionės į sveikatos priežiūros įstaigą ir atgal laikas įskaitomas į darbo laiką (įtraukiamas į darbo (pamainos) grafiką).

VII SKYRIUS SOCIALINĖS IŠMOKOS

75. Mirus darbuotojo šeimos nariui (vyriui, žmonai, vaikui, įvaikiui, tėvams, įtėviams), darbuotojui skiriama ir išmokama vienkartinė pašalpa, kurios dydis yra ne mažesnis kaip 2 (du) pareiginės algos baziniai dydžiai.

76. Esant galimybei, pašalpos gali būti skiriamos ir išmokamos ir kitais, šioje Sutartyje nenumatytais, atvejais.

VIII SKYRIUS

PROFESINĖS SAJUNGOS VEIKLOS GARANTIJOS

77. Darbdavys pripažįsta profesinę sąjungą lygiateise partnere, atstovaujančia darbuotojų teisėms ir teisėtiems interesams įgyvendinant šią Sutartį.

78. Profesinė sąjunga ir jos nariai naudojami visomis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, Lietuvos Respublikos profesinių sąjungų įstatymo ir kitų teisės aktų, reglamentuojančių profesinių sąjungų veiklos garantijas, bei šios Sutarties suteiktomis teisėmis.

79. Profesinių sąjungų, jų padalinių ar skyrių vadovams profesinės sąjungos veiklai vykdyti skiriama:

79.1. iki 140 valandų darbo (tarnybos) laiko per metus, už kurį mokamas jų darbo užmokestis, jeigu profesinėje sąjungoje, jos padalinyje ar skyriuje yra iki 100 narių;

79.2. iki 160 valandų darbo (tarnybos) laiko per metus, už kurį mokamas jų darbo užmokestis, jeigu profesinėje sąjungoje, jos padalinyje ar skyriuje yra nuo 100 iki 200 narių;

79.3. iki 180 valandų darbo (tarnybos) laiko per metus, už kurį mokamas jų vidutinis darbo užmokestis, jeigu profesinėje sąjungoje, jos padalinyje ar skyriuje yra nuo 200 iki 300 narių;

79.4. iki 200 valandų darbo (tarnybos) laiko per metus, už kurį mokamas jų vidutinis darbo užmokestis, jeigu profesinėje sąjungoje, jos padalinyje ar skyriuje yra daugiau kaip 300 narių.

80. Laikas, tarnybos (darbo) metu praleistas valdymo komitetų, taip pat kitų komitetų, komisijų ar darbo grupių veikloje, vykdam profesinės sąjungos atstovo funkcijas pagal šią Sutartį, laikomas darbo laiku ir už jį mokamas darbuotojo darbo užmokestis.

Jeigu profesinės sąjungos atstovas yra kviečiamas dalyvauti valdymo komiteto, taip pat kitų komitetų, komisijų ar darbo grupių veikloje jam suteikto kasdienio ar savaitės nepertraukiamo poilsio metu, esant profesinės sąjungos atstovo prašymui, keičiamas jo darbo (pamainos) grafikas, vietoj poilsio laiko suteikiant jam reikiamos trukmės laiką, skirtą dalyvauti sprendžiant pareigūnų profesinius, ekonominius ir socialinius klausimus. Profesinės sąjungos atstovo prašymas pateikiamas ne vėliau kaip prieš 3 darbo dienas, tiesioginio vadovo sutikimu šis terminas gali būti trumpesnis.

81. Profesinės sąjungos nariams sudaromos galimybės dalyvauti jiems rengiamuose seminaruose, konferencijose, mokymo kursuose ir kituose renginiuose, suteikiant tam ne daugiau kaip 3 (tris) darbo dienas per metus, už kurias mokamas jų nustatytas darbo užmokestis. Šalims susitarus, šis laikas gali būti ilgesnis. Apie dalyvavimą šiuose renginiuose profesinės sąjungos narys raštu praneša darbdaviui ne vėliau kaip prieš 5 (penkias) darbo dienas.

82. Profesinės sąjungos atstovams, jeigu jie yra policijos darbuotojai, vyksti į policijos įstaigų komitetų, komisijų ar darbo grupių posėdžius, kuriuose jie dalyvauja narių teisėmis, policijos įstaiga ar jos struktūrinis padalinys skiria tarnybinį transportą.

83. Profesinės sąjungos narys ir (ar) atstovas, siekdamas pasinaudoti profesinės sąjungos veiklai vykdyti skiriamomis valandomis, apie tai ne vėliau kaip prieš 3 (tris) darbo dienas raštu informuoja savo tiesioginį vadovą. Profesinės sąjungos nariui ir (ar) atstovui ir jo tiesioginiam vadovui susitarus, nurodytas informavimo terminas gali būti trumpesnis.

84. Profesinės sąjungos narys ir (ar) atstovas apie komiteto, komisijos ar darbo grupės darbe faktiškai praleistą laiką privalo raštu informuoti tiesioginį vadovą ne vėliau kaip per 3 (tris) darbo dienas.

85. Profesinė sąjunga gali organizuoti savo narių ar (ir) kitų darbuotojų susirinkimus darbo metu, ne vėliau kaip prieš 3 (tris) darbo dienas abiem pusėms priimtu būdu (raštu arba žodžiu) suderinusi susirinkimo datą, laiką ir vietą su policijos įstaigos ar jos struktūrinio padalinio vadovu. Tokia teisė taip pat taikoma ir tuo atveju, jeigu šie susirinkimai organizuojami ne policijos įstaigos darbo metu, bet policijos įstaigos ar jos struktūrinių padalinių patalpose.

Darbuotojams suteikiama galimybė dalyvauti susirinkimuose darbo metu, jeigu tai netrukdytų vykdyti funkcijų, kurios dėl savo pobūdžio negali būti pertrauktos.

86. Profesinei sąjungai jos veiklai vykdyti neatlygintinai suteikiamos naudoti policijos įstaigos ar jos struktūrinio padalinio patalpos, baldai, ryšio, transporto priemonės.

87. Profesinės sąjungos nario prašymu, pateiktu darbdavio nustatyta tvarka, darbdavys įsipareigoja iš profesinės sąjungos nario darbo užmokesčio išskaičiuoti profesinės sąjungos nario mokesťį ir pervesti jį į profesinės sąjungos sąskaitą. Profesinės sąjungos nariui darbdavio nustatyta tvarka pateikus prašymą išskaičiuoti profesinės sąjungos nario mokesťį arba nutraukti jo išskaičiavimą, darbdavys apie tai raštu (el. paštu) informuoja profesinę sąjungą iki kito mėnesio 10 dienos.

88. Profesinės sąjungos nariui kartą per kalendorinius metus jo paties prašymu ir su gydytojo siuntimu darbdavys suteikia mokamų atostogų reabilitacijai siuntime nustatytam laikotarpiui, bet ne daugiau kaip 10 (dešimt) dienų.

89. Profesinės sąjungos atstovai, veikdami valdymo komitetuose, taip pat kituose komitetuose, komisijose, darbo grupėse, turi teisę gauti visą informaciją darbo, profesiniais, ekonominiais ir socialiniais klausimais, kontroliuoti šios Sutarties nuostatų vykdymą ir teikti pasiūlymus.

90. Profesinė sąjunga turi teisę reikalauti iš darbdavio panaikinti jo sprendimus, kurie pažeidžia Lietuvos Respublikos įstatymų numatytas darbo, profesines, ekonomines ir socialines profesinių sąjungų narių teises. Šiuos reikalavimus darbdavys turi išnagrinėti ne vėliau kaip per 10 (dešimt) darbo dienų, dalyvaujant juos pateikusios profesinės sąjungos atstovams. Darbdaviui laiku neišnagrinėjus profesinės sąjungos reikalavimo panaikinti tokį sprendimą arba atsisakius jį tenkinti, profesinė sąjunga turi teisę kreiptis į teismą.

IX SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

91. Sutartis įsigalioja nuo jos pasirašymo ir galioja 4 (ketverius) metus. Sutarties galiojimas Šalių susitarimu gali būti pratęstas dar 4 (ketveriems) metams. Sutartis nustatyta tvarka įregistruojama Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijoje.

92. Sutartis keičiama ir pildoma Šalių susitarimu, pasirašant Sutarties pakeitimo ar papildymo protokolą, kuris derinamas ir registruojamas teisės aktų nustatyta tvarka.

93. Sutarties tekstas ir visa informacija apie jos vykdymą yra skelbiama policijos įstaigų ir profesinės sąjungos interneto svetainėse.

94. Įsigaliojus Sutarčiai, Policijos departamentas įsipareigoja jos kopiją su nuoroda į internetinę Sutarties versiją ne vėliau kaip per 10 (dešimt) darbo dienų tarnybiniu el. paštu persiųsti susipažinti visiems policijos įstaigų darbuotojams.

95. Įsigaliojus Sutarčiai, profesinė sąjunga įsipareigoja informaciją apie ją ir jos tekstą išplatinti visoms profesinėms sąjungoms, kurios veikia policijos įstaigose.

96. Kiekvienas po šios Sutarties įsigaliojimo į pareigas priimamas policijos įstaigos darbuotojas Policijos dokumentų valdymo sistemos priemonėmis arba elektroniniu paštu supažindinamas su šia Sutartimi ir jam nurodomas internetinis adresas, kur jis gali rasti šios Sutarties tekstą.

97. Bet kuri iš Šalių turi teisę nutraukti Sutartį vienašališkai, apie tai raštu pranešusi kitai Šaliai ne vėliau kaip prieš 3 (tris) mėnesius. Pranešimą apie Sutarties nutraukimą galima pateikti ne anksčiau kaip po 12 (dvylikos) mėnesių nuo Sutarties įsigaliojimo dienos.

98. Sutartis sudaroma 2 (dviem) egzemplioriais, turinčiais vienodą teisinę galią, po vieną Policijos departamentui ir Lietuvos teisėsaugos pareigūnų federacijai.

99. Šalys susitaria, kad, įsigaliojus Sutarčiai, Policijos departamente bus įsteigta pareigybė, kurios paskirtis Sutarties nuostatų vykdymo koordinavimas ir įgyvendinimas.

100. Sutartyje nustatytų įsipareigojimų vykdymo kontrolės teisės suteikiamos Šalių atstovams:

100.1. Šalys ne rečiau kaip 2 (du) kartus per metus (birželio ir gruodžio mėnesiais) organizuoja dvišalį Šalių susitikimą šios Sutarties vykdymo ir su tuo susijusiems klausimams aptarti, pakviečiant Vidaus reikalų ministerijos atstovus;

100.2. profesinė sąjunga ne rečiau kaip 1 (vieną) kartą per metus (paprastai po dvišalio šios Sutarties Šalių susitikimo) dėl šios Sutarties vykdymo atsiskaito narių konferencijoje, susitikimuose su policijos įstaigų darbuotojais;

100.3. darbdavys į metinę veiklos ataskaitą įtraukia informaciją apie Sutarties nuostatų vykdymą.

101. Nustačius Sutarties nuostatų nevykdymo arba netinkamo vykdymo faktą, per 3 (tris) darbo dienas Šalys privalo raštu informuoti viena kitą ir ne vėliau per 10 (dešimt) darbo dienų vienos iš Šalių reikalavimu organizuojamas Centrinio valdymo komiteto pasitarimas nesutarimams aptarti ir pašalinti. Nepavykus ginčo išspręsti Centriniam valdymo komitete, jis sprendžiamas teisės aktų nustatyta tvarka.

102. Nesutarimai ir ginčai, kylantys tarp Šalių šios Sutarties vykdymo metu, taip pat ginčai, atsiradę keičiant ar pildant šią Sutartį, sprendžiami derybomis tarp Sutarties Šalių. Ginčų nepavykus išspręsti derybomis, jie nagrinėjami teisės aktų nustatyta tvarka.

103. Sutartyje neaptartos policijos įstaigų darbuotojų socialinės garantijos suteikiamos ir užtikrinamos remiantis Lietuvos Respublikos įstatymų ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka ir sąlygomis. Darbdavys, savo įsakymais nustatydamas naujas ar keisdamas galiojančias darbo sąlygas ir socialines garantijas, negali jų bloginti, palyginti su šia Sutartimi ir kitais teisės aktais.

Policijos generalinis komisaras

Renatas Požėla

Lietuvos teisėsaugos pareigūnų federacijos
pirmininkė

Loreta Soščekienė

SUDERINTA

Lietuvos Respublikos

vidaus reikalų ministerijos

2020 m. gruodžio 4 d. raštu Nr. 1D-6494

DETALŪS METADUOMENYS

Dokumento sudarytojas (-ai)	Policijos departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos Žmogiškųjų išteklių ir teisės valdybos Teisės skyriaus Patarėjas Aleksandra Pečuro, Saltoniškių g. 19, LT-08105 Vilnius Policijos departamentas prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos, Saltoniškių g. 19, LT-08105 Vilnius Lietuvos teisėsaugos pareigūnų federacija, Vilniaus m. sav. Vilniaus m. J. Jasinskio g. 9
Dokumento pavadinimas (antraštė)	LIETUVOS POLICIJOS ŠAKOS KOLEKTYVINĖ SUTARTIS
Dokumento registracijos data ir numeris	2020-12-07, 5-IL-15444
Adresatas	–
Registratorius	Policijos departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos Dokumentų valdymo skyriaus Raštinės poskyrio Vyresnysis specialistas Vaida Kazlauskienė
Veiksmo atlikimo data ir laikas	2020-12-07 14:01:06
Dokumento nuorašo atspausdinimo data ir jį atspausdinęs darbuotojas	2020-12-16 atspausdino Policijos departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos Žmogiškųjų išteklių ir teisės valdybos Plėtros skyriaus Patarėjas Girmantė Butėnaitė

Nuorašas tikras
Policijos departamentas prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos
2020-12-16